



УДК 338.27

DOI: 10.25206/2542-0488-2018-2-122-127

Н. В. БОРОВСКИХ

Е. А. КИПЕРВАР

Омский государственный
технический университет,
г. Омск

КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ЭЛЕМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА

В статье представлен анализ сущности кадровой безопасности региона как элемента экономической безопасности субъекта Российской Федерации. Рассмотрены и охарактеризованы виды угроз кадровой безопасности, приведена сравнительная характеристика уровня кадровой безопасности различных социально-экономических систем, в том числе страны, региона и предприятия. Предложены и проанализированы показатели, характеризующие демографические и социально-экономические угрозы кадровой безопасности Омской области. Выделены основные тенденции демографического и социально-экономического развития региона, предложены мероприятия по снижению угроз кадровой безопасности.

Ключевые слова: кадровая безопасность, экономическая безопасность, угрозы кадровой безопасности, демографическая безопасность, социально-экономическая безопасность, Омская область.

Экономическая безопасность может рассматриваться в качестве важнейшей характеристики любой экономической системы, в том числе системы, действующей на уровне страны, региона или конкретного хозяйствующего субъекта. Экономическая безопасность определяет способность экономической системы поддерживать нормальные условия жизнедеятельности страны, устойчивое обеспечение экономической системы ресурсами, а также последовательную реализацию национальных государственных интересов государства и собственников предприятия.

По отношению к национальной экономике экономическая безопасность представляет собой совокупность условий и факторов, которые обеспечивают независимость, устойчивость национальной экономике, а также ее способность к постоянному обновлению и развитию.

Проблемы экономической безопасности и поиски направлений решения данных проблем обозначены в целом ряде правовых документов, принятых на уровне РФ, среди важнейших из них следует отметить: «Стратегию экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» (2009 г., далее по тексту Стратегия), «Доктрину национальной безопасности РФ (2000 г.)», «Концепцию общественной безопасности РФ» (2013 г.). Основным нормативным документом в области

обеспечения экономической безопасности является первый из перечисленных документов, рассмотрим его содержание подробнее.

В Стратегии представлен анализ содержания вызовов и угроз экономической безопасности России, определены цели, направления и задачи государственной политики в сфере обеспечения экономической безопасности на уровне государства, представлен перечень показателей, характеризующих состояние экономической безопасности страны, выделены этапы и описаны основные механизмы реализации Стратегии. Цель разработки и реализации Стратегии состоит в консолидации усилий органов государственной власти, местного самоуправления по обеспечению экономической безопасности для защиты национальных интересов и реализации национальных приоритетов России.

На базе Стратегии разрабатывается и обобщается содержание стратегии региональной безопасности для каждого субъекта Российской Федерации с учетом ресурсных, природно-климатических и социально-экономических особенностей субъекта. Одним из структурных элементов региональной безопасности является кадровая безопасность. Кадровая безопасность региона представляет собой процесс предотвращения негативных воздействий, связанных с наличием и использованием трудовых ресурсов на региональном уровне, на экономиче-

скую безопасность субъекта Российской Федерации и реализации механизмов по управлению кадровыми рисками [1, с. 1123].

Исследователи выделяют следующие виды угроз кадровой безопасности на уровне региона [1, с. 1123; 2, с. 216]:

1) угрозы, связанные с низким уровнем трудового потенциала региона и обусловленные снижением его количественных и качественных характеристик. Данный тип угроз имеет преимущественно демографическую природу возникновения и может выражаться в высоких темпах миграции населения, низкой мобильности человеческих ресурсов, старении населения, в том числе его трудоспособной части;

2) правовые угрозы, выражающиеся в низкой правовой защищенности наемного персонала и населения в целом, несовершенстве действующего законодательства, наличии этнических проблем при взаимодействии субъектов трудовых отношений;

3) экономико-социальные угрозы, выражающиеся в ограниченности средств работодателей и местных органов власти на развитие социальной сферы и достойной оплаты труда, а также низким уровнем социальной ответственности работодателей и неудовлетворительным качеством жизни населения в данном регионе;

4) инновационно-технологические угрозы, связанные с невысоким качеством рабочей силы и его полным либо частичным несоответствием технологическому и инновационному развитию региона;

5) субъектно-управленческие угрозы, порожденные недостатками и ошибками региональной власти в области управления человеческим потенциалом региона. Данный тип угроз может также усугубляться наличием криминальных угроз, проявляющихся в виде коррупции и криминализации экономики.

Кадровые угрозы, возникающие на уровне региона, могут быть прогнозируемыми и непрогнозируемыми, также иметь различную степень последствий от их реализации (от низкой до очень высокой).

Исследование кадровых угроз позволяет осуществить оценку кадровой безопасности региона, использовать системный подход к мониторингу кадровой безопасности, результаты анализа кадровой безопасности позволят разрабатывать управленческие решения, принимаемые региональными органами власти в области обеспечения и эффективного использования трудовых ресурсов для формирования благоприятной экономической и политической среды региона.

Объекты, субъекты, цели анализа и индикаторы (показатели) кадровой безопасности существенно дифференцированы в зависимости от уровня ее обеспечения (табл. 1). Индикаторы кадровой безопасности должны быть, с одной стороны, независимыми друг от друга, с другой — адекватно отражать основные направления и возможные угрозы кадровой безопасности [3, с. 19; 4, с. 1070; 5, с. 41; 6, с. 443]. С точки зрения анализа индикаторов, они

Таблица 1

Сравнительная характеристика уровней кадровой безопасности страны, региона и предприятий

Показатели	Уровни кадровой безопасности		
	Государство	Регион	Предприятия
Объект	Трудовые ресурсы страны	Трудовые ресурсы региона	Персонал предприятия
Субъект	Государство	Региональные органы власти, предприятия региона	Руководство хозяйствующего субъекта
Показатели (индикаторы)*	Индекс производительности труда; коэффициент напряженности на рынке труда; доля населения трудоспособного возраста в общей численности населения; распределение численности занятых в экономике по уровню образования; децильный коэффициент дифференциации доходов; доля работников с заработной платой ниже величины прожиточного минимума	Численность родившихся на 1000 человек населения; миграционная убыль населения; удельный вес населения трудоспособного возраста в общей численности населения; удельный вес занятых с высшим образованием в экономике региона; доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума; коэффициент дифференциации доходов; среднегодовая численность занятых в экономике	Коэффициент текучести кадров; образовательный уровень персонала; доля издержек на обучение в общем объеме расходов на персонал; удельный вес оплаты труда в структуре себестоимости продукции предприятия; наличие профзаболеваний; уровень автоматизации труда; доля персонала, не имеющего нарушений трудовой дисциплины; вероятность сохранения коммерческой тайны
Критерии и пороговые значения индикаторов	Не обозначены и не формализованы в Стратегии	Разрабатываются на уровне региона с ориентиром на среднероссийские показатели	Разрабатываются на уровне хозяйствующего субъекта с учетом специфики деятельности
Цель обеспечения безопасности	Обеспечение устойчивого развития экономики страны	Обеспечение устойчивого развития экономики региона	Повышение доходности, рентабельности активов и производства, обеспечение конкурентоспособности хозяйствующего субъекта

*Примечание: индикаторы кадровой безопасности страны взяты из «Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года»; индикаторы кадровой безопасности региона предложены авторами; индикаторы кадровой безопасности предприятия составлены на основе анализа литературных источников [4, с. 1070; 7, с. 123; 8, с. 183; 9, с. 165].

должны иметь преимущественно относительный характер, быть сопоставимыми за анализируемый период времени и поддаваться формализации.

Далее рассмотрим показатели кадровой безопасности конкретного региона — Омской области. Омская область занимает площадь 141,1 тыс. км², т.е. 1/15 часть всей Западной Сибири. Согласно статистическим данным, в 1970-х годах Омская область была одним из наиболее экономически развитых регионов Сибири. В структуре валового регионального продукта в 2016 году (по данным Росстата) основными видами экономической деятельности являлись: обрабатывающие производства — 37,5 %; оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования — 13,1 %; сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство — 9,8 %; транспорт и связь — 7,7 %. По уровню оборота розничной торговли

на душу населения в 2016 году область заняла 29 место в Российской Федерации (в 2015 году — 32 место). Численность населения Омской области по данным Росстата на 01 января 2018 года составляла 1960,1 тыс. человек, плотность населения — 13,99 человека на километр квадратный.

За десятилетний период (2009—2018 гг.) численность населения Омской области последовательно сокращалась (табл. 2), в абсолютном выражении численность уменьшилась на 27,6 тыс., в относительном — на 2 %. Это происходило, преимущественно, за счет снижения численности сельского населения с 573,2 тыс. чел. в 2009 г. до 535,8 тыс. чел. в 2018 г., что в относительном выражении составило 7 %. Удельный вес городского населения в общей численности жителей Омской области в 2018 г. составил 72,6 %, таким образом, уровень урбанизации в регионе можно считать очень высоким.

Таблица 2

Численность и показатели урбанизации населения и Омской области*

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность населения, тыс. чел.	1987,7	1984,0	1976,6	1974,8	1974,0	1973,9	1978,5	1978,5	1972,7	1960,1
в т.ч. городского населения	1415,5	1413,3	1413,0	1414,4	1416,6	1420,1	1427,7	1431,8	1431,5	1424,3
сельского населения	573,2	570,7	563,3	560,4	557,4	553,8	550,5	546,7	541,2	535,8
Показатель урбанизации, %	71,2	71,2	71,5	71,6	71,7	71,9	72,1	71,4	72,5	72,6

* Примечание: данные о численности населения указаны на 01 января соответствующего года

Таблица 3

Показатели, характеризующие демографические угрозы кадровой безопасности Омской области

Показатели	1980 г.	1990 г.	1995 г.	2000 г.	2015 г.	2016 г.
Численность родившихся на 1000 человек населения	19,2	14,9	10,3	8,6	14,4	13,3
Миграционная убыль населения, чел. на 1000 жителей региона	-5,8	-1,6	-0,9	-2,8	-0,9	-3,0
Удельный вес населения трудоспособного возраста в общей численности населения, %	60,6	56,1	56,6	59,6	58,6	57,4
Удельный вес населения моложе трудоспособного возраста в общей численности населения, %	25,6	27,3	25,3	21,5	18,1	18,7
Удельный вес занятых в экономике региона с высшим образованием, %	14,2	13,8	15,1	16,7	26,8	27,5
Удельный вес занятых в экономике региона со средним образованием, %	37,8	38,9	35,0	29,2	22	19,5
Численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, всего	25004	25602	24061	15358	12891	12992
Выпущено специалистов высшего звена на 10000 жителей региона, чел.	37	28	28	41	89	80
Выпущено специалистов среднего звена на 10000 жителей региона, чел.	62	52	40	47	31	38

Показатели, характеризующие социально-экономические угрозы кадровой безопасности Омской области

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016 г. к 2013 г., %
Среднедушевые доходы населения, руб./мес.	21367,6	24060,2	25770,8	26321,3	123,1
Реальные располагаемые денежные доходы населения, % к предыдущему году	101,1	105,5	94,9	91,7	93,8
Реальная среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций, % к предыдущему году	105,7	98,1	91,2	98,9	86,2
Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, % от общей численности населения	12,1	12,0	13,9	14,8	114,8
Удельный вес расходов на покупку продуктов для домашнего питания в общей структуре потребительских расходов домашних хозяйств, %	32,3	35,4	35,8	37,9	110,8
Оборот розничной торговли на душу населения, тыс. руб./год	149,23	158,98	155,02	158,8	103,8
Индекс потребительских цен на товары и услуги, %	106,1	111,4	110,9	112,8	104,5
Индекс потребительских цен на продовольственные товары, %	106,9	114,8	112,1	112,5	104,8
Индекс потребительских цен на коммунальные услуги, %	105,6	103,7	105,0	105,2	99,4
Коэффициент дифференциации доходов, коэф.	14,5	14,9	15,2	14,6	1,01

Для демографической ситуации, сложившейся на территории Омской области, характерны следующие основные тенденции, в совокупности которые могут представлять демографические угрозы кадровой безопасности региона (табл. 3):

1) снижение численности родившихся на 1000 человек населения, что отрицательно в дальнейшем будет воздействовать на уровень естественного прироста и величину трудовых ресурсов региона;

2) существование на протяжении почти трех десятков лет постоянной миграционной убыли населения, что отрицательно сказывается на качественных характеристиках трудового потенциала региона, так как область покидают преимущественно образованные молодые люди, осуществляющие поиск более высокооплачиваемой работы в других регионах;

3) наличие продолжающегося процесса старения населения и уменьшение удельного веса жителей региона моложе трудоспособного возраста в общей численности населения с 25,6 % в 1990 г. до 18,7 % в 2016 г.

Положительно следует отметить тенденцию увеличения образовательного уровня трудовых ресурсов региона, о чем свидетельствует рост выпуска специалистов высшего звена на 10000 жителей региона с 37 чел. в 1990 г. до 80 чел. в 2016 г. Демографические показатели напрямую связаны с социально-экономическими характеристиками развития региона (табл. 4).

Реальные располагаемые денежные доходы жителей региона в 2016 г. составили всего 91,7 % от уровня 2015 г., также продолжает увеличиваться

доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума за период 2013–2016 гг., значение данного показателя возросло с 12,1 до 14,8 %, один из важнейших индикаторов уровня жизни населения — удельный вес расходов на продукты питания, также продолжает увеличиваться, за рассматриваемый период времени почти треть своих доходов житель региона тратил на покупку продуктов питания. Следует также отметить наличие негативной для населения региона тенденции роста цен на продовольственные товары, причем рост цен на данную группу товаров существенно превышал общий рост на потребительском рынке на все группы товаров. Низкий уровень жизни населения приводит к росту демографических угроз кадровой безопасности региона, что проявляется в высоком уровне миграционного оттока населения, снижении естественного прироста населения и его старении.

В связи с возрастанием выявленных угроз кадровой безопасности Омской области у региона могут возникнуть в будущем проблемы с реализацией проектов регионального экономического развития, в частности, инновационных проектов, что может отрицательно сказаться на уровне конкурентоспособности региона и качестве жизни населения. Для предотвращения выявленных негативных тенденций и снижения уровня кадровых угроз следует развивать производство и социальную сферу, снижать количество рабочих мест с низкой заработной платой и тяжелыми условиями труда и стимулировать создание и сохранение рабочих мест с достойной оплатой труда.

Библиографический список

1. Кузнецова Н. В., Тимофеева А. Ю. Проблемы и инструментарий выявления угроз кадровой безопасности региона // Экономика региона. 2016. Т. 12, № 4. С. 1123–1134. DOI: 10.17059/2016–4–14.
2. Митяков С. Н., Ширяев М. В., Яковлева Н. Н. [и др.]. Кадровая безопасность как один из ключевых факторов экономической безопасности региона // Экономическая безопасность России: проблемы и перспективы: сб. материалов II Междунар. науч.-практ. конф. 2014. С. 216–221.
3. Коваленко Т. В., Гринченко Е. В. Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности предприятия // Инновационные технологии в машиностроении, образовании и экономике. 2017. Т. 6, № 3 (5). С. 19–22.
4. Кравченко Е. Ю., Гребеник Л. Г., Чичерин Ю. А. Безопасность кадрового развития организации как условие создания благоприятного имиджа работодателя на рынке труда // Фундаментальные исследования. 2014. № 5. С. 1070–1074.
5. Крохичева Г. Е., Архипов Э. Л., Виноградова М. А. [и др.]. Кадровая безопасность в системе экономической безопасности // Науковедение. 2016. Т. 8, № 3 (34). С. 41.
6. Лоцицкая О. Е., Соколова Е. Л. Кадровая безопасность в системе корпоративной безопасности организации // Управление человеческими ресурсами — основа развития инновационной экономики. 2014. № 5. С. 443–446.
7. Митяков С. Н. Новая система индикаторов экономической безопасности России // Экономическая безопасность России: проблемы и перспективы: сб. материалов V Междунар. науч.-практ. конф. ученых, специалистов, преподавателей вузов, аспирантов, студентов. 2017. С. 123–148.

8. Хорев А. И., Горковенко Е. В., Платонова И. В. Управление кадровой безопасностью организации // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2014. № 11-1. С. 181–184.

9. Цветкова И. И., Клевещ Н. И. Оценка кадровой безопасности с помощью индикаторного подхода // Бюллетень науки и практики. 2017. № 1 (14). С. 163–169.

БОРОВСКИХ Нина Владимировна, доктор экономических наук, доцент (Россия), профессор кафедры «Экономика и организация труда».

SPIN-код: 1176-9845

AuthorID (РИНЦ): 648188

КИПЕРВАР Елена Анатольевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика и организация труда».

SPIN-код: 7548-7802

AuthorID (РИНЦ): 730743

Адрес для переписки: ninabor_omsk@mail.ru

Для цитирования

Боровских Н. В., Кипервар Е. А. Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности региона // Омский научный вестник. Сер. Общество. История. Современность. 2018. № 2. С. 122–127. DOI: 10.25206/2542-0488-2018-2-122-127.

Статья поступила в редакцию 02.04.2018 г.

© Н. В. Боровских, Е. А. Кипервар

UDC 338.439
DOI: 10.25206/2542-0488-2018-2-122-127

**N. V. BOROVSKIKH
E. A. KIPERVAR**

**Omsk State
Technical University,
Omsk, Russia**

HUMAN RESOURCES SECURITY AS AN ELEMENT OF ECONOMIC SECURITY IN REGION

The article presents an analysis of the essence of the personnel security of the region as an element of economic security of the subject of the Russian Federation. The types of personnel security threats are described and characterized, the comparative characteristic of the level of personnel security of various socio-economic systems, including the country, region and enterprise, is given. The indicators describing the demographic and socio-economic threats to human resources in the Omsk region are proposed and analyzed. The basic tendencies of demographic and social and economic development of the region are singled out, actions on decrease of threats of personnel safety are offered.

Keywords: personnel security, economic security, personnel security threats, demographic security, social and economic security, Omsk region.

References

1. Kuznetsova N. V., Timofeyeva A. Yu. Problemy i instrumentariy vyyavleniya ugroz kadrovoy bezopasnosti regiona [Problems and tools for the detection of threats to human resources security of the region] // Ekonomika regiona. *Economy of Region*.

2016. Vol. 12, no. 4. P. 1123–1134. DOI: 10.17059/2016–4–14. (In Russ.).

2. Mityakov S. N., Shirayayev M. V., Yakovleva N. N. Kadrovaya bezopasnost' kak odin iz klyuchevykh faktorov ekonomicheskoy bezopasnosti regiona [Human resources security as one of the key factors of economic security in the region] //

Ekonomicheskaya bezopasnost' Rossii: problemy i perspektivy. *Economic Security of Russia: Problems and Perspectives*. 2014. P. 216–221. (In Russ.).

3. Kovalenko T. V., Grinchenko E. V. Kadrovaya bezopasnost' kak element ekonomicheskoy bezopasnosti predpriyatiya [Human resources security as the element of enterprise's economic security] // *Innovatsionnyye tekhnologii v mashinostroyenii, obrazovanii i ekonomike. Innovative Technologies in Engineering, Education and Economics*. 2017. Vol. 6, no. 3 (5). P. 19–22. (In Russ.).

4. Kravchenko E. Yu., Grebenik L. G., Chicherin Yu. A. Bezopasnost' kadrovogo razvitiya organizatsii kak usloviye sozdaniya blagopriyatnogo imidzha rabotodatelya na rynke truda [Safety of personnel development of the organization as a condition for creating a favorable image of the employer in the labor market] // *Fundamental'nyye issledovaniya. Fundamental research*. 2014. No. 5. P. 1070–1074. (In Russ.).

5. Kroklicheva G. Ye., Arkhipov E. L., Vinogradova M. A. [et al.]. Kadrovaya bezopasnost' v sisteme ekonomicheskoy bezopasnosti [Human Resources Security in the Economic Security System] // *Naukovedeniye. Science*. 2016. Vol. 8, no. 3 (34). P. 41. (In Russ.).

6. Lozitskaya O. E., Sokolova E. L. Kadrovaya bezopasnost' v sisteme korporativnoy bezopasnosti organizatsii [Human resources security in the system of the corporate security of organization] // *Upravleniye chelovecheskimi resursami — osnova razvitiya innovatsionnoy ekonomiki. Human resource management is the basis for the development of innovative economy*. 2014. No. 5. P. 443–446. (In Russ.).

7. Mityakov S. N. Novaya sistema indikatorov ekonomicheskoy bezopasnosti Rossii [The new system of indicators of economic security in Russia] // *Ekonomicheskaya bezopasnost' Rossii: problemy i perspektivy. Economic Security of Russia: Problems and Perspectives*. 2017. P. 123–148. (In Russ.).

8. Khorev A. I., Gorkovenko Ye. V., Platonova I. V. Upravleniye kadrovoy bezopasnost'yu organizatsii [Human resources security management] // *Aktual'nyye problemy gumanitarnykh i yestestvennykh nauk. Actual Problems of the Humanities and Natural Sciences*. 2014. № 11-1. P. 181–184. (In Russ.).

9. Tsvetkova I. I., Klevets N. I. Otsenka kadrovoy bezopasnosti s pomoshch'yu indikatornogo podkhoda [Assessment of human resources security by the indicators approach] // *Byulleten' nauki i praktiki. Bulletin of Science and Practice*. 2017. No. 1 (14). P. 163–169. (In Russ.).

BOROVSKIKH Nina Vladimirovna, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor, Professor of Economics and Labour Management Department.

SPIN-code: 1176-9845

AuthorID (RSCI): 648188

KIPERVAR Elena Anatol'yevna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of Economics and Labour Management Department.

SPIN-code: 7548-7802

AuthorID (RSCI): 730743

Address for correspondence: ninabor_omsk@mail.ru

For citations

Borovskikh N. V., Kipervar E. A. Human resources security as an element of economic security in region // *Omsk Scientific Bulletin. Series Society. History. Modernity*. 2018. No. 2. P. 122–127. DOI: 10.25206/2542-0488-2018-2-122-127.

Received 02 April 2018.

© N. V. Borovskikh, E. A. Kipervar