



УДК 331.5(571.13)

DOI: 10.25206/2542-0488-2018-4-78-86

Н. В. БОРОВСКИХ

Е. А. КИПЕРВАР

Омский государственный
технический университет,
г. Омск

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕГИОНА: АНАЛИЗ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩИХ

В статье рассмотрены демографические и экономические аспекты рынка труда Омской области, связанные с использованием труда лиц старшего поколения. В работе проанализирована демографическая и экономическая ситуация на рынке труда, сложившаяся на региональном рынке труда, дана оценка естественному движению населения, выявлена тенденция демографического старения населения, которое проявляется в росте численности населения старших возрастов на фоне относительно низкого уровня рождаемости. В работе сделан вывод о том, что высокая экономическая активность людей в старших возрастных группах обусловлена преимущественно причинами социально-экономического характера. Определены социально-экономические факторы, обуславливающие рост занятости в группе населения старших возрастов. К доминирующим следует отнести: недостаток денежных средств на текущее потребление, желание быть вовлеченным в социум, стремление сформировать сбережения на будущее. Отмечена значимость старшего поколения в общественном развитии региона и определена роль участия данной группы в трудовой деятельности, что обуславливает необходимость создания благоприятных условий для реализации его ресурсного потенциала, который должен предполагать разработку и внедрение соответствующих здоровьесберегающих программ, а также изменение социокультурной парадигмы «старости», создающей представление о пожилых людях как о непроизводительной части общества.

Ключевые слова: Омская область, рынок труда, занятость, старшее поколение, пенсионеры, экономические особенности, демографические особенности.

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ, проект «Социально-экономические аспекты формирования кадрового потенциала Омской области», № 18-410-550012.

Социально-экономические проблемы, обострившиеся в конце XX – начале XXI вв. и характеризующиеся качественным изменением состава и численности населения, актуальны для большинства стран мира, в том числе и для России. Тенденции демографического старения населения определяют необходимость разработки государственной политики во всех сферах общественной жизни, возникает необходимость в учете проблем пожилого населения

и их отражении в стратегических и программных документах РФ. Данные Росстата свидетельствуют об устойчивом росте старшего поколения в Российской Федерации в 2006 – 2017 гг., опережающем росте всего населения страны, так, например, если общая численность жителей России за этот период увеличилась на 1,8 %, то пожилого населения — на 18 %. Старение населения приводит к увеличению расходов бюджетов различных уровней на фи-

нансирование социальных обязательств, к изменению спроса и предложения на рынках труда, а также характеристик рабочей силы, занятой в экономике.

Реформирование пенсионной системы, заключающееся в постепенном повышении пенсионного возраста, неизменно приведет к увеличению числа людей старших возрастных групп на рынке труда, следствием чего будет формирование диспропорций на рынке труда, наличие переизбытка/недостатка в определенных сегментах рынка труда, что может вызвать в дальнейшем социально-экономическую поляризацию на региональных рынках.

В нормативно правовых документах Российской Федерации используется совокупность терминов по отношению к людям старшего возраста, причем термины по отношению друг к другу носят не только дополняющий, но и противоречивый характер. В Конституции РФ используется термин «пожилые граждане», разработчики «Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2020 года» применяют термины: «пожилое население», «граждане старших возрастов», «граждане пожилого возраста», в «Стратегии развития физической культуры и спорта в РФ до 2020 года» присутствует термин «граждане старшего возраста», в Концепции демографической политики РФ до 2025 года разработчики данного документа употребляют термины «население старших возрастных групп», «пожилые люди», в Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года используется термин «граждане (люди) старшего поколения»; в Государственной программе Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» — термин «граждане пожилого возраста». Росстат применяет такие термины, как «граждане пожилого возраста», «население (лица) старше трудоспособного возраста». Общим признаком для данной группы населения, называемой «старшее поколение», является возраст для мужчин от 60 лет и более и для женщин от 55 лет и более, что обусловлено возрастными границами выхода на пенсию, очевидно, что с реформировани-

ем системы пенсионного обеспечения, временные рамки, в соответствии с которыми граждане могут быть отнесены к категории «старшее поколение», будут расширены. В данной работе к категории «старшее поколение» мы относим граждан, находящихся в возрасте старше трудоспособного [1–4].

С 1995 г. и по настоящее время в Омской области наблюдается стабильное сокращение численности населения (рис. 1). В целом за период 1995–2017 гг. численность населения уменьшилась на 202 тыс. человек, что составляет 9,3 % к уровню 1995 г. В 2006–2007 гг. снижение численности замедлилось, связано это было с увеличением естественного прироста населения. При построении модели временного ряда с использованием пакетов прикладных программ Excel и Statistica нами была выбрана модель линейного тренда, наиболее адекватно отражающая тенденцию изменения анализируемого показателя. При этом уравнение принимает вид линейного и характеризуется формулой $y = -10,602x + 2170,8$, рассчитанный коэффициент детерминации (R^2) составил 0,94, средняя ошибка аппроксимации (A) равна 8,6 %. Снижается также численность населения в трудоспособном возрасте, наиболее адекватно данную тенденцию отражает уравнение полиномиального вида $y = -1,411x^2 + 20,598x + 1211,3$, коэффициент детерминации составил 0,78, средняя ошибка аппроксимации 7,9 %. Рассчитанные по двум моделям коэффициенты детерминации и средние ошибки аппроксимации подтверждают высокое качество выбранных моделей.

В Омской области наблюдается процесс демографического старения населения, который проявляется в росте численности населения старших возрастов на фоне относительно низкого уровня рождаемости (табл. 1), что соответствует общероссийским тенденциям [5–7].

Средний возраст жителей Омской области в 2016 году составлял 39,1 года. Женщины старше мужчин, их средний возраст 41,5 года, мужчин — 36,3 года. Жителям областного центра в среднем 39,3 лет. Возрастает ожидаемая продолжитель-

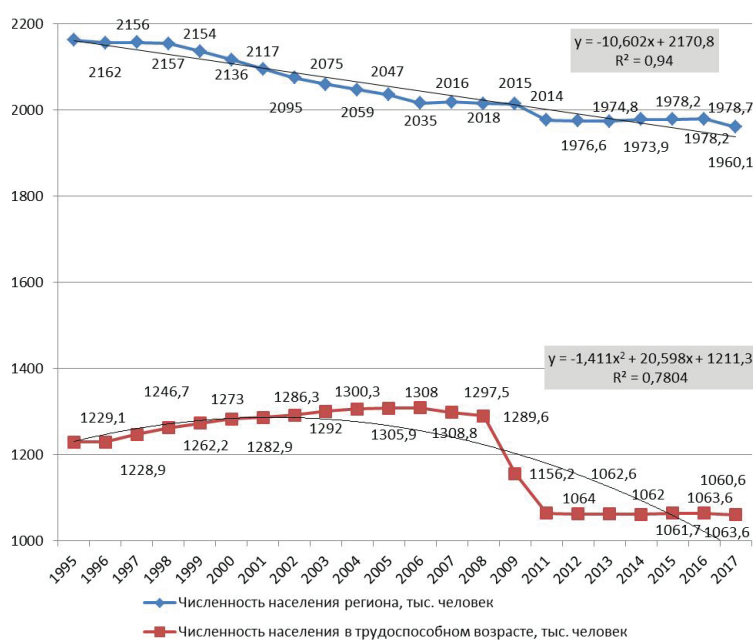


Рис. 1. Общая численность населения региона и численность населения в трудоспособном возрасте

Таблица 1

**Численность населения всех возрастных групп и доля численности населения
в возрасте старше трудоспособного в целом по РФ и Омской области**

Показатели	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность всего населения РФ, млн человек	143,8	143,2	142,8	142,7	142,7	142,8	142,8	143,0	143,3	143,6	146,2	146,5	146,8	146,8
в том числе старше трудоспособного возраста, млн человек	29,3	29,4	29,7	30,1	30,5	31,1	31,8	32,4	33,1	33,7	35,5	35,9	36,6	37,3
Доля численности населения в возрасте старше трудоспособного во всем населении, %	20,4	20,5	20,8	21,1	21,4	21,8	22,3	22,7	23,1	23,5	24,0	24,6	25,0	25,4
Численность населения Омской области, тыс. человек	2046,6	2034,6	2025,6	2017,9	2014,1	2012,1	1976,5	1974	1974	1973,9	1978,2	1978,3	1972,2	1960
в том числе старше трудоспособного возраста	386,5	384,5	388,1	394,5	398,6	406,3	417,4	427	436,9	446,9	458,6	470,5	480	490
Доля численности населения в возрасте старше трудоспособного во всем населении Омской области, %	18,8	18,9	19,1	19,6	19,7	20,2	21,1	21,6	22,1	22,6	23,2	23,8	24	25

Показатели, характеризующие занятость населения в возрасте старше трудоспособного, по субъектам Сибирского федерального округа

Субъект СФО	2015 год		2016 год		2017 год	
	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
Республика Алтай	36,9	3,4	30,6	3,3	32,4	4,4
Республика Бурятия	28,6	3,9	25,9	7,1	22,4	5,2
Республика Тыва	26,8	5,7	24,3	6,1	23,8	9,9
Республика Хакасия	26,4	1,5	26,6	3,5	26,2	3,8
Алтайский край	23,1	5,8	23,8	5,0	19,2	7,6
Забайкальский край	23,7	4,1	22,5	5,1	20,0	4,0
Красноярский край	28,4	3,4	26,7	4,3	26,5	4,3
Иркутская область	33,8	5,3	32,5	6,9	29,7	6,0
Кемеровская область	26,9	4,0	26,0	6,6	24,0	5,2
Новосибирская область	32,8	2,5	31,3	3,4	28,1	2,8
Омская область	37,3	3,4	34,8	4,3	33,9	7,5
Томская область	22,5	6,1	23,9	1,5	22,2	3,8
В среднем по СФО	29,1	4,0	28,0	4,9	25,8	5,3
В среднем по РФ	30,1	3,0	29,8	3,1	28,8	3,3

ность жизни населения, снижается смертность как в поздних возрастных группах, так и младенческая. Численность населения в возрастной группе 55–59 лет возросла на 26 114 человек, т.е. на 19,8 % за период 1995–2017 гг. В возрастной группе от 60–64 года наблюдается еще более значительный рост численности населения — абсолютный прирост составил 34 273 человека, относительный — 35 %. Население старших возрастов характеризуется низкой производительностью, устаревшим и сложновозобновляемым человеческим капиталом, проблемами со здоровьем.

Следует также отметить рост в динамике показателя демографической нагрузки, что также со-

ответствует общероссийской тенденции, в 2005 г. на 1000 человек трудоспособного возраста в регионе приходилось 650 граждан нерабочих возрастов, в 2016 г. — 740. В результате социально-экономических реформ, проводимых в стране в 1990-е годы, демографическая нагрузка стала уменьшаться как за счет значительного снижения рождаемости, так и за счет увеличения численности граждан трудоспособного возраста, родившихся в дореформенный период. В дальнейшем все больше граждан, родившихся в 1960–1980-е гг., будут переходить в нетрудоспособный возраст и, с учетом резкого снижения рождаемости, имевшего место в 1990-е гг., нагрузка на работающих резко возрастет [5–7].

Удельный вес работников старше трудоспособного возраста в общей численности работников соответствующей группы занятий, 2017 год

Группы занятий работников	Доля работников старше трудоспособного возраста в общей численности работников соответствующей группы занятий (%)
Неквалифицированные работники	33,9
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	35,5
Специалисты высшего уровня квалификации	18,0
Руководители учреждений, организаций и предприятий, их структурных подразделений (служб)	15,2
Специалисты среднего уровня квалификации	26,2
Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	13,5
Квалифицированные работники крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	11,1
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин	8,8
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	7,5

Анализ экономической активности старшего поколения показывает снижение доли работающих пенсионеров в большинстве регионов России (табл. 2), что связано с сокращением общей численности занятых в экономике.

Экономическая активность людей в старших возрастных группах высока и занимает почти треть от занятого населения (табл. 3) в целом по России. В Омской области доля занятых в 2017 г. в возрастной группе старше трудоспособного возраста равна 33,9 % от всего занятого населения. Экономическая активизация, имеющая место в сегменте «старшее поколение», обусловлена преимущественно, на наш взгляд, причинами социально-экономического характера. К социально-экономическим факторам, обуславливающим рост занятости в данном сегменте, следует отнести: недостаток денежных средств на текущее потребление, возможность общения с людьми, желание сделать сбережения на будущее, стремление к финансовой самостоятельности (независимости), интерес к работе, привычка, вовлеченность в социум. Следует отметить наличие социальной мотивации трудовой деятельности пожилых людей, их стремление к активной жизни после наступления пенсионного возраста. Старшее поколение составляет, согласно данным Росстата, третью часть занятых в экономике региона (табл. 3), экономическая активность старшего поколения существенно дифференцирована по видам и сферам деятельности [1–3].

Пенсионерам приходится работать, чтобы компенсировать снижение доходов относительно других групп населения (средний размер пенсий всё больше отстаёт от средней заработной платы),

и найти средства на оплату непрерывно дорожающих услуг ЖКХ и на лекарственные средства. Рост занятости пенсионеров повышает их экономическую независимость от государства, но при этом следует отметить, что население старших возрастов, как правило, занято на самых непрестижных рабочих местах в бюджетной сфере с минимальной оплатой труда (табл. 4).

Сегмент рынка труда старшей возрастной группы обладает определенными возможностями по адаптации к новым условиям рынка труда, тем не менее существуют проблемы, связанные с приспособлением работников старших возрастных групп к новым рабочим местам, освоением новых профессий, актуализации и накопления знаний, особенно в условиях цифровизации экономики [8–10].

В связи с изменением возраста выхода на пенсию требуется выработка решений по адаптации рабочих мест и институтов рынка труда к сложившимся условиям. Значительный удельный вес старшего поколения в структуре занятых в экономике России, особенно среди квалифицированных работников, подготовка которых требует продолжительного специального профессионального образования, с учетом прогнозируемого сокращения численности трудоспособного населения, предполагает необходимость подготовки и реализации комплекса опережающих мероприятий с целью предотвращения вероятных негативных последствий. К числу таких мероприятий следует отнести: разработку прогнозного баланса трудовых ресурсов, в половозрастном и профессиональном разрезе — как в целом по Российской Федерации, так и в разрезе

Средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций по группам занятий в группе «старшее поколение», 2017 год, руб.

Группа занятий	Средний уровень заработной платы по всем возрастам	Уровень заработной платы по возрастным группам в категории «старшее поколение»				65 лет и старше	Отношение уровня заработной платы по возрастным группам к среднему уровню заработной платы по группам занятий, %			
		50 – 54	55 – 59	60 – 64	65 лет и старше		50 – 54	55 – 59	60 – 64	65 лет и старше
Руководители	49438	44967	41884	40567	68643	90,9	84,7	82,0	138,8	
Специалисты высшего уровня квалификации	31535	29455	28552	29690	28607	93,4	90,5	94,1	90,9	
Специалисты среднего уровня квалификации	28720	30163	27026	26362	23026	105,2	94,1	91,7	80,1	
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	19038	16974	17733	15539	12292	89,1	93,1	81,6	64,5	
Работники сферы обслуживания и торговли, органы граждан и собственности	15770	18335	15971	11325	16044	116,2	101,2	71,8	101,7	
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыболовства	18673	15879	18472	16253	16840	85,0	98,9	87,6	90,1	
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	28204	27987	28134	25217	25385	99,2	99,8	89,4	90,0	
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	28380	26184	23696	24719	16303	92,2	92,2	83,4	57,4	
Неквалифицированные рабочие	14646	14525	13868	12289	11452	99,2	87,9	83,9	78,2	

субъектов Российской Федерации; формирование на основе балансов планов подготовки специалистов в учебных заведениях начального, среднего и высшего профессионального образования; организацию активной профориентационной работы с пожилым населением на базе учреждений государственной службы занятости; подготовку специалистов учреждений государственной службы занятости к работе с пожилым населением и др. Потребуется также подготовка хозяйствующих субъектов к предстоящим изменениям возрастного состава, занятых в экономике, — путем адаптации технической базы, технологий, организации и условий труда, в том числе режимов труда и отдыха, условий организации заработной платы. Важно также знать, что в условиях снижающегося воспроизводства населения, особенно в периферийных российских регионах, демографическое старение является необратимым процессом. Следовательно, значимость и роль старшего поколения в общественном развитии и участии в трудовых ресурсах будут возрастать, что обуславливает необходимость создания благоприятных условий для реализации его ресурсного потенциала, которые должны предполагать разработку и внедрение соответствующих здоровьесберегающих программ, а также изменение социокультурной парадигмы «старости», создающей представление о пожилых людях как о непроизводительной части общества.

Библиографический список

1. Гимпельсон В. Е., Капелюшников Р. И. Российская модель рынка труда: испытание кризисом // Журнал Новой экономической ассоциации. 2015. № 2 (26). С. 249–253.
2. Панов А. М. Старшее поколение на рынке труда региона (на примере Вологодской области) // Проблемы развития территории. 2016. № 1 (81). С. 160–174.
3. Демографический ежегодник Омской области: стат. сб. Омск: Омкстат, 2017. 95 с.
4. Истомина О. Б., Аншукова Т. Б. Старшее поколение: региональные особенности социального положения // Управление экономическими системами: электронный научный

журнал. 2016. № 11 (93). URL: <http://uecs.ru/uecs-93-932016/item/4142-2016-11-14-06-30-12> (дата обращения: 09.08.2018).

5. Центральная база статистических данных: интерактивная витрина // Федеральная служба государственной статистики. URL: <http://cbsd.gks.ru> (дата обращения: 09.08.2018).
6. Краснова О. В., Козлова Т. З. Старшее поколение: гендерный аспект: моногр. М.: ИС РАН, 2007. 220 с.
7. Труд и занятость в Омской области в 2016 году: стат. сб. Омск: Омкстат, 2017. 65 с.
8. Уровень жизни населения Омской области: стат. сб. Омск: Омкстат, 2017. 124 с.
9. Шестакова Н. Н., Скворцова М. Б., Чистякова Н. Е. Человеческий капитал старших поколений в современном российском обществе: моногр. СПб.: Изд-во СПбГЭУ, 2018. 302 с. ISBN 978-5-7310-4104-1.
10. Шабунова А. А., Барсуков В. Н., Россошанский А. И. Старшее поколение в структуре среднего класса: опыт регионального исследования // Проблемы развития территории. 2017. № 2 (88). С. 92–105.

БОРОВСКИХ Нина Владимировна, доктор экономических наук, доцент (Россия), профессор кафедры «Экономика и организация труда».

SPIN-код: 1176-9845

AuthorID (РИНЦ): 648188

Адрес для переписки: ninabor_omsk@mail.ru

КИПЕРВАР Елена Анатольевна, кандидат экономических наук, доцент (Россия), доцент кафедры «Экономика и организация труда».

SPIN-код: 7548-7802

AuthorID (РИНЦ): 730743

Адрес для переписки: kipervar@list.ru

Для цитирования

Боровских Н. В., Кипервар Е. А. Старшее поколение на рынке труда региона: анализ демографической и экономической составляющих // Омский научный вестник. Сер. Общество. История. Современность. 2018. № 4. С. 78–86. DOI: 10.25206/2542-0488-2018-4-78-86.

Статья поступила в редакцию 19.10.2018 г.

© Н. В. Боровских, Е. А. Кипервар

OLDER GENERATION IN REGION'S LABOR MARKET: THE ANALYSIS OF DEMOGRAPHIC AND ECONOMIC COMPONENTS

The article discusses the demographic and economic aspects of the labor market of the Omsk region associated with the use of labor of older people. The paper analyzes the demographic and economic situation on the labor market that has developed on the regional labor market, assesses the natural movement of the population, reveals a tendency of demographic aging of the population, which is manifested in the growth of the population of older ages against the background of a relatively low birth rate. The paper concluded that the high economic activity of people in the older age groups is mainly due to the causes of socio-economic nature. The socio-economic factors that determine the growth of employment in the older population group are determined, the dominant ones are: lack of funds for current consumption, desire to be involved in the society, desire to create savings for the future. The importance of the older generation in the social development of the region is noted and the role of participation of this group in labor activity is determined, which necessitates the creation of favorable conditions for the realization of its resource potential, which should involve the development and implementation of appropriate health-saving programs, as well as a change in the socio-cultural paradigm of «old age» that creates representation of the elderly as an unproductive part of society.

Keywords: Omsk region, labor market, employment, senior generation, retirees, economic, demographic features.

References

1. Gimpel'son V. E., Kapelyushnikov R. I. Rossiyskaya model' rynka truda: ispytaniye krizisom [The Russian Labour Market Model Trial by Recession] // Zhurnal Novoy ekonomicheskoy assotsiatsii. *Journal of the New Economic Association*. 2015. No. 2 (26). P. 249–253. (In Russ.).
2. Panov A. M. Starsheye pokoleniye na rynke truda regiona (na primere Vologodskoy oblasti) [The older generation in the labor market of the region (case study of the Vologda oblast)] // Problemy razvitiya territorii. *Problems of Territory's Development*. 2016. No. 1 (81). P. 160–174. (In Russ.).
3. Demograficheskiy ezhegodnik Omskoy oblasti [Demographic Yearbook of the Omsk Region]. Omsk, 2017. 95 p. (In Russ.).
4. Istomina O. B., Anshukova T. B. Starsheye pokoleniye: regional'nyye osobennosti sotsial'nogo polozheniya [The Older Generation: Regional Peculiarities of Social Status] // Upravleniye ekonomicheskimi sistemami: elektronnyy nauchnyy zhurnal. *Management of Economic Systems: Scientific Electronic Journal*. 2016. No. 11 (93). URL: <http://uecs.ru/uecs-93-932016/item/4142-2016-11-14-06-30-12> (accessed: 09.08.2018). (In Russ.).
5. Tsentral'naya baza statisticheskikh dannykh: interaktivnaya vitrina [Central Statistical Database: Interactive Showcase] // Federal'naya sluzhba gosudarstvennoy statistiki [Federal State Statistics Service]. URL: <http://cbsd.gks.ru> (accessed: 09.08.2018). (In Russ.).
6. Krasnova O. V., Kozlova T. Z. Starsheye pokoleniye: gendernyy aspekt [The Older Generation: Gender Aspect]. Moscow: ISRAS Publ., 2007. 220 p. (In Russ.).
7. Trud i zanyatost' v Omskoy oblasti v 2016 godu [Labor and employment in Omsk region in 2016]. Omsk, 2017. 65 p. (In Russ.).
8. Uroven' zhizni naseleniya Omskoy oblasti [The standard of living of the population of Omsk region]. Omsk, 2017. 124 p. (In Russ.).
9. Shestakova N. N., Skvortsova M. B., Chistyakova N. E. Chelovecheskiy kapital starshikh pokoleniy v sovremennom rossiyskom obshchestve [Human Capital of the Older Generations in Modern Russian Society]. Saint-Petersburg: UNECON Publ., 2018. 302 p. ISBN 978-5-7310-4104-1. (In Russ.).
10. Shabunova A. A., Barsukov V. N., Rossoshanskiy A. I. Starsheye pokoleniye v strukture srednego klassa: opyt regional'nogo issledovaniya [The Older Generation in the Structure of the Middle Class: an Experience of Regional Research] // Problemy razvitiya territorii. *Problems of Territory's Development*. 2017. No. 2 (88). P. 92–105. (In Russ.).

BOROVSKIKH Nina Vladimirovna, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor, Professor of Economics and Labour Management Department.

SPIN-code: 1176-9845

AuthorID (RSCI): 648188

Address for correspondence: ninabor_omsk@mail.ru

KIPERVAR Elena Anatolievna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Economics and Labor Organization Department.

SPIN-code: 7548-7802

AuthorID (RSCI): 730743

Address for correspondence: kipervar@list.ru

For citation

Borovskikh N. V., Kipervar E. A. Older generation in region's labor market: the analysis of demographic and economic components // Omsk Scientific Bulletin. Series Society. History. Modernity. 2018. No. 4. P. 78 – 86. DOI: 10.25206/2542-0488-2018-4-78-86.

Received 19 October 2018.

© N. V. Borovskikh, E. A. Kipervar