



УДК/UDC 331.5:332(571.13)

DOI: 10.25206/2542-0488-2025-10-3-124-130

EDN: BVUYRL

Научная статья / Original article

РЫНОК ТРУДА В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ: ПАРАМЕТРЫ И СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕНДЫ

Т. И. Гордиевич, П. В. Рузанов

Омский государственный технический университет, г. Омск

Регулирующим механизмом социально-экономических отношений является рынок труда, проявляющийся в сфере обращения рабочей силы, — её движения в воспроизводственном процессе. Динамика и структура рынка труда может быть раскрыта через комплекс показателей — численность рабочей силы (в том числе занятых и безработных), уровень участия в рабочей силе, уровень занятости, уровень безработицы. Так как на рынке труда под воздействием спроса и предложения формируется цена труда, важными показателями являются среднемесячная номинальная и реальная заработная плата работников организаций.

Рынок труда в Омской области развивается под воздействием региональных и общероссийских макроэкономических тенденций. К общероссийским факторам можно отнести социально-экономические черты национальной экономики. К региональным свойствам — социально-экономическое положение региона в системе общенациональных отношений.

В статье на основе данных региональной статистики проведена оценка современных трендов развития рынка труда в Омской области.

Ключевые слова: Омская область, рынок труда, рабочая сила, уровень занятости, уровень безработицы, номинальная и реальная заработная плата.

Для цитирования: Гордиевич Т. И., Рузанов П. В. Рынок труда в Омской области: параметры и современные тренды // Омский научный вестник. Сер. Общество. История. Современность. 2025. Т. 10, № 3. С. 124—130. DOI: 10.25206/2542-0488-2025-10-3-124-130. EDN: BVUYRL.



© Гордиевич Т. И., Рузанов П. В., 2025.
Контент доступен под лицензией Creative Commons Attribution 4.0 License.

LABOR MARKET IN THE OMSK REGION: PARAMETERS AND CURRENT TRENDS

T. I. Gordievich, P. V. Ruzanov

Omsk State Technical University, Omsk, Russia

The regulating mechanism of socio-economic relations is the labor market, which manifests itself in the sphere of labor circulation — its movement in the reproductive process. The dynamics and structure of the labor market can be revealed through a set of indicators — the number of workers (including employed and unemployed), the level of labor force participation, the employment rate, and the unemployment rate. Since the price of labor is formed in the labor market under the influence of supply and demand, the average monthly nominal and real wages of employees of organizations are important indicators.

The labor market in the Omsk region is developing under the influence of regional and national macroeconomic trends. The socio-economic features of the national economy can be attributed to the all-Russian factors. Regional characteristics include the socio-economic position of the region in the system of national relations.

Based on regional statistics, the article evaluates current trends in the development of the labor market in the Omsk region.

Keywords: Omsk region, labor market, labor force, employment rate, unemployment rate, nominal and real wages.



Введение

Стабильность рынка труда является основой любой экономики, так как гарантирует стабильные доходы домашним хозяйствам, с одной стороны, и обеспечивает рабочей силой растущие отрасли хозяйствования — с другой.

Региональная динамика социально-трудовых процессов примерно на 80 % зависит от того, что происходит в экономике страны в целом, а на 20 % — от специфики региона.

Значимым общероссийским фактором является факт введения западных санкций, что сказалось на функционировании рынка труда. Десятки тысяч людей остались без работы по причине сокращения производств. В числе пострадавших отраслей можно назвать автомобильную отрасль, ритейлеры, сети общественного питания и сферу туризма. Курс на импортозамещение высветил другую проблему — дефицит специалистов с техническим уклоном для приоритетных отраслей промышленности.

Рынок труда на конкретной территории анализируется с учётом истории развития сферы трудовых отношений [1, с. 115]. В частности, рынок труда Омской области отличается высокими кадровыми возможностями. Его количественно-качественная атрибутивность складывается под воздействием различных факторов, имеющих демографическое, социально-экономическое, социально-психологическое и нормативно-правовое содержание [2].

Региональный рынок труда может быть описан с помощью параметров демографического и миграционного поведения домашних хозяйств. Также характеристиками рынка труда выступают показатели рабочей силы, занятости и безработицы. Отраслевое соотношение спроса и предложения труда отображается динамикой занятости и заработной платы по видам экономической деятельности.

Постановка задачи

Проведённое исследование обусловлено серьёзными изменениями конъюнктуры рынка труда как в национальном, так и в региональном разрезе. Вектор развития регионального рынка труда находится под влиянием социально-демографических мотиваторов, формирующих предложение трудовых ресурсов, и социально-экономических факторов, определяющих спрос на рабочую силу. Основными задачами данной статьи является анализ занятости и безработицы в Омской области, исследование демографических и макроэкономических факторов для оценки параметров спроса и предложения рабочей силы.

Методы исследования

Составной частью данного научного исследования выступает теоретический и эмпирический анализ. На теоретическом уровне с целью выявления сущности явлений формализовались основные категории рынка труда. На эмпирическом уровне для комплексного понимания проблем рынка труда проводился сбор первичной информации параме-

тров рынка труда в Омской области, проводилась интерпретация региональных данных по демографии и миграции рабочей силы, численности рабочей силы, занятости и безработицы, выявлялись различия занятости и заработной платы между видами экономической деятельности. Впоследствии проводилась интеграция полученных сведений с целью выявления основных трендов регионально-го рынка труда.

Результаты исследования

Рынок труда — это трудовая сфера, имеющая взаимное влияние с общественными отношениями в политической, экономической, социальной и демографической плоскостях. Он может быть рассмотрен в различных ракурсах — глобальном, национальном, региональном и локальном [3, с. 43]. Объектом исследования данной работы является региональный рынок.

Первичным фактором, отражающимся на региональном рынке труда, являются демографические процессы. Демография влияет на рынок труда через объём рабочей силы, её динамику. Естественная убыль населения в Омской области в январе 2025 г. составила 1192 чел., что оказалось больше уровня января 2024 г. на 3 %. Основной причиной роста естественной убыли по-прежнему остаётся низкая рождаемость и рост смертности населения (табл. 1).

Миграция также влияет на рынок труда, изменяя численность трудоспособного населения, создавая приток или отток рабочей силы, меняя уровень конкурентоспособности. В 2023 г. в регионе наблюдалась миграционная убыль населения в количестве 5145 чел., что меньше уровня 2022 г. на 88 %. В 2022 г. причиной высокой миграционной убыли являлся отток рабочей силы в зарубежные страны (6863 чел.). В 2023 г. ситуация стабилизировалась. Миграционный обмен населением с зарубежными странами в 2023 г. получил положительное значение (табл. 2).

Ключевым звеном рынка труда является рабочая сила, представляющая собой совокупность физических и умственных способностей человека, используемых для создания материальных и нематериальных благ. Рабочую силу можно рассматривать как трудоспособность, то есть биосоциальные качества человека — состояние здоровья, знаний и умений, которые позволяют индивиду выполнять работу определённого качества и объёма. Рабочая сила, являясь товаром особого рода, благодаря своим производственным и созидательным качествам определяет эффективность рынка труда. Она предполагает удовлетворение потребности работодателей, т. е. является общественной потребительской стоимостью [5, с. 68]. Поэтому подготовка квалифицированной, творчески активной и мобильной рабочей силы является первоосновой функционирования развитой рыночной экономики.

Статистическая теория трактует рабочую силу как совокупность занятых и безработных в возрасте 15 лет и старше. Региональные статистиче-

Таблица 1. Естественное движение населения в Омской области в 2024–2025 гг. [4]
Table 1. Population flow in the Omsk region in 2024–2025 [4]

	в январе 2024 г.		в январе 2025 г.	
	человек	на 1000 человек населения	человек	на 1000 человек населения
Родившихся	1166	7,6	1183	7,7
Умерших	2316	15	2375	15,5
Естественная убыль (–)	– 1150	– 7,4	– 1192	– 7,8

Таблица 2. Миграционное движение населения в Омской области в 2022–2023 гг. [4]
Table 2. Population flow in the Omsk region in 2022–2023 [4]

Годы	Прибывшие (всего)	из них:			
		в пределах России	в том числе:		из зарубежных стран
			внутри области	из других регионов	
2022	39219	34642	21983	12659	4577
2023	36585	33383	20793	12590	3202
	Выбывшие (всего)	из них:			
		в пределах России	в том числе:		из зарубежных стран
			внутри области	из других регионов	
2022	48893	42030	21983	20047	6863
2023	41730	38760	20793	17967	2970
	Миграционный прирост, убыль (всего)	из них:			
		передвижения в пределах России	в том числе:		миграционный обмен населением с зарубежными странами
			внутри области	между регионами	
2022	– 9674	– 7388	–	– 7388	– 2286
2023	– 5145	– 5377	–	– 5377	232

Таблица 3. Динамика рабочей силы, занятости и безработицы в Омской области в 2023–2024 гг. [4]
Table 3. Dynamics of labor force, employment and unemployment in the Omsk region in 2023–2024 [4]

	Рабочая сила, тыс. человек	В том числе		Уровень участия в рабочей силе, %	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
		занятые	безработные			
2023 г.						
I квартал	941,7	901	40,7	62,6	59,8	4,3
II квартал	938,3	903,1	35,2	62,3	60	3,8
III квартал	933	902,5	30,5	62	60	3,3
IV квартал	932,4	902,5	30	61,9	60	3,2
год (в среднем за период)	936,4	902,3	34,1	62,2	59,9	3,6
2024 г.						
I квартал	924,4	894,7	29,7	61,9	59,9	3,2
II квартал	925,2	896,2	29	62	60	3,1
III квартал	930,8	904,3	26,5	62,4	60,6	2,8

ские данные показывают снижение рабочей силы за 2023–2024 гг. Если рабочая сила в Омской области в первом квартале 2023 г. составляла 941,7 тыс. чел., то в третьем квартале 2024 г. этот показатель составлял 930,8 тыс. чел., что соответствует снижению на 1,2 %. Количество занятых с первого квартала 2023 г. до третьего квартала 2024 г. выросло с 901 до 904,3 тыс. чел.; количество безработных снизилось с 40,7 до 26,5 тыс. чел. Уровень участия в рабочей силе — отношение численности рабочей

силы (занятых и безработных) к общей численности населения — почти не изменился, составив в первом квартале 2023 г. 62,6 %, а в третьем квартале 2024 г. — 62,4 %. Уровень занятости вырос с 59,8 % до 60,6 % за рассматриваемый период. Уровень безработицы снизился с 4,3 % до 2,8 % (табл. 3).

Снижение безработицы в регионе было вызвано сокращением рабочей силы, что, в свою очередь, явилось следствием естественной убыли населения и миграционного оттока трудоспособного насе-

ния. Определённый процент в снижение уровня безработицы внесли переход населения из трудоспособного возраста в старшие возрастные группы и частичная мобилизация. Рост занятости и снижение безработицы является признаком новой проблемы в экономике — «кадрового голода». Наибольшее число вакансий на национальном рынке труда сконцентрировалось в нижеследующих отраслях: торговля, сервис, строительство и недвижимость, транспорт, логистика, перевозки. Такие отрасли, как сельское хозяйство и автобизнес, тоже переживают дефицит рабочей силы. Он является значимой проблемой для всех регионов России [6, с. 24].

Структура занятости, наличие и динамика безработицы предопределяются конъюнктурой рынка труда, соотношением спроса и предложения. Изменения спроса на труд в 2022–2024 гг. носили структурированный характер — выделились отрасли с наибольшей потребностью в рабочей силе.

Для определения занятости по отраслям в региональной статистике ведётся расчёт среднесписочной численности работников организаций по видам экономической деятельности. Данный параметр в целом по области в январе 2025 г. насчитывал 481486 чел., что на 0,6 % меньше, чем в январе 2024 г. В топ-пять отраслей с наибольшей среднесписочной численностью работников вошли сфера образования (65928 чел.), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (56755 чел.), торговля оптовая и розничная (52256 чел.), государственное управление и обеспечение военной безопасности (39352 чел.), транспорт и хранение (36655 чел.). Доля рассмотренных секторов в общей численности работников варьируется от 7 % до 13 %. Сферой с наименьшей среднесписочной численностью работников в Омской области является добыча полезных ископаемых (259 чел.) [4].

Наибольший рост среднесписочной численности работников за два года, с января 2023 г. по январь 2025 г., наблюдался в производстве текстильных изделий — 31,1 %. Данный рост произошёл из-за увеличения производства, что, в свою очередь, явилось следствием роста спроса на текстильную продукцию у российских потребителей. Омские производители одежды и фурнитуры («Слав Текс», Lana Cars, «Эрида», «ОмТекс», «Омская фабрика нетканых материалов», «Аккуратный дом», «Сибарус» и др.) перестроились в связи уходом зарубежных компаний с российского рынка.

Также за рассматриваемый период рост среднесписочной численности работников наблюдался в сфере производства бумаги и бумажных изделий (10,1 %). Рост численности обеспечивался за счёт увеличения объёма производства в данной отрасли (ООО «Полиграфия», Омский бумажный завод и др.). Объём выпуска бумаги и бумажных изделий в Омской области с января по март 2024 г. вырос более чем наполовину по сравнению с первым кварталом 2023 г. Основная причина — импортозамещение.

Рост среднесписочной численности работников обнаружился в металлургическом производстве (9,2 %). Омские производители («Завод кольцевых заготовок», «НаЦМет», «Урал Оцм», «Западно-Сибирский металлургический комбинат», «Сплав», «ТМК», «Омская литейная компания», «Техтрансфера» и др.) увеличили найм рабочей силы для обеспечения растущего производства в связи с ростом спроса на литье, плоский прокат и сварные трубы

в оборонно-промышленном и топливно-энергетическом комплексах, автомобилестроении.

Обнаружились отрасли, в которых наметилась тенденция снижения среднесписочной численности работников. К таким отраслям относится обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки (кроме мебели), производство изделий из соломки и материалов для плетения (снижение за два года на 20 %) и строительство (снижение на 18 %). Низкий спрос на рабочую силу в деревообрабатывающей промышленности объясняется нестабильностью внешнеэкономической конъюнктуры, низкой заработной платой по сравнению с другими отраслями экономики, устаревшей техникой и технологией в этой отрасли. Отрицательные тенденции в строительстве связаны с сокращением спроса на ипотеку, ужесточением условий по льготным программам.

Неравномерный рост занятости по отраслям хозяйствования связан с несбалансированностью спроса и предложения рабочей силы в контексте профессиональных и квалификационных характеристик.

С одной стороны, персонал не в полной мере отвечает нуждам и запросам работодателей. Цифровые технологии формируют новые императивы к качеству рабочей силы. Требуются новые знания, навыки и компетенции работников. С другой стороны, присутствуют неудовлетворительные запросы работников к качеству рабочих мест, приобретающих дополнительную мобильность в результате распространения дистанционной работы.

Таким образом, социально-экономическая трансформация откладывает отпечаток на системе социально-трудовых отношений, преобразуя трудовую деятельность. Основными качествами труда становятся сложность, креативность, непредсказуемость. Стандартная занятость, использующая режим полного рабочего дня и бессрочный трудовой договор, уходит в прошлое. Появляются и институционализируются новые модели трудовой активности, характеризующиеся свободой, независимостью, неформальностью [7, с. 88].

Балансирующим элементом рынка труда является заработная плата работников, отражающая стоимость основных средств жизнедеятельности и воспроизводящая стоимость рабочей силы. Заработная плата выступает основным регулятором обеспечения сбалансированности спроса и предложения на рынке труда [8, с. 19].

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Омской области выросла с января 2024 г. (55585 руб.) по январь 2025 г. (65982 руб.) на 10397 руб. За 2024 г. рост составил 17,8 %. Реальная начисленная заработная плата выросла на 8,4 % (табл. 4). Рост заработной платы сигнализирует о проблеме общего дефицита кадров. Номинальная и реальная зарплата снижалась в первом и третьем кварталах и росла во втором и четвёртом кварталах. Это объясняется индексацией страховых и социальных пенсий во втором-четвёртом кварталах ежегодно, повышением минимального размера оплаты труда. К последнему показателю привязаны многие социальные пособия.

Дифференциация заработной платы по видам экономической деятельности находится в зависимости от соотношения спроса и предложения рабочей силы определённой квалификации. Перенасыщенный определёнными специалистами рынок вынуждает работодателей устанавливать более низкую

Таблица 4. Динамика среднемесячной номинальной и реальной начисленной заработной платы работников организаций Омской области в 2024–2025 гг. [4]

Table 4. Dynamics of average monthly nominal and real accrued wages of employees of the Omsk region organizations in 2024–2025 [4]

	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, руб.	В % к		Реальная начисленная заработная плата, в % к	
		соответствующему периоду предыдущего года	предыдущему периоду	соответствующему периоду предыдущего года	предыдущему периоду
2024 г.					
I квартал	57895	118,6	93,2	110	90,9
II квартал	64418	116,8	111,1	108,1	110
III квартал	62687	119,4	97,2	109,3	94,7
IV квартал	72514	116,3	115,5	106,3	112,2
год	64428	117,8	—	108,4	—
2025 г.					
январь	65982	117,9	75,3	106,5	73,8

заработную плату, а редкие профессии, являющиеся востребованными, традиционно оплачиваются высоко. Структура экономики Омского региона обуславливает различную оплату труда в зависимости от различных факторов. Отраслевые особенности приводят к различиям в оплате труда. Наличие у работника должного образования, опыта, квалификации, категории, стажа и специализации непосредственно связаны с оплачиваемой деятельностью.

Максимальная заработная плата определялась в сфере производства кокса и нефтепродуктов. В январе 2025 г. она составила 167498 руб., что в 2,5 раза больше среднерегионального показателя. Высокая заработная плата в этой сфере связана со структурой экономики и приоритетами государства, так как нефть остаётся одним из главных источников национального дохода.

Драйверами роста заработной платы также стали отрасли, связанные с производством компьютеров, электронных и оптических изделий (79915 и 91969 руб. в январе 2024 и 2025 гг. соответственно), производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов (76243,9 и 98231 руб. соответственно), ремонт и монтаж машин и оборудования (87713,3 и 104441 руб. соответственно), деятельность в области информации и связи (72827,8 и 92401 руб. соответственно), финансовая и страховая деятельность (72009 и 90478 руб. соответственно).

Рост заработной платы в сфере производства компьютеров, электронных и оптических изделий объясняется расширением мощностей на фоне ухода из страны ряда иностранных компаний и возросшего спроса на печатные платы для автоэлектроники, медицинской техники, компьютеров и серверов. Это касается предприятий, выпускающих радиоэлектронную аппаратуру, электронные компоненты, наукоёмкие радиоэлектронные управляющие системы и устройства — «Омский приборостроительный завод им. Козицкого», Омское производственное объединение «Радиозавод им. А. С. Попова», «Омское специальное конструкторское бюро приборов», «Центральное конструкторское бюро автоматики», «Омский научно-исследовательский институт приборостроения». Высокая зарплата в сфере ремонта и монтажа машин и оборудования может объясняться востребованностью специалистов. Это, как правило, сфера малого бизнеса. На рынке труда востребованы как мастера широкого профиля, способные выполнять несколько видов работ, так и специалисты по отдельным моделям

и маркам авто. Также высоко ценятся специалисты, которые занимаются ремонтом электросистем, выполняют кузовной ремонт с рихтовкой и покраской. Высокая зарплата работников сферы производства автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов объясняется ростом объёмов производства и увеличением прибыли компаний. Благодаря снижению издержек и оптимизации производств компании могут повышать зарплаты сотрудникам. Также данная продукция востребована в связи с уходом с отечественного авторынka европейских производителей запчастей. Одной из причин высокой заработной платы в сфере деятельности в области информации и связи может являться цифровизация и импортозамещение. Высокая востребованность финансистов определяет высокую заработную плату в сфере финансовой и страховой деятельности.

Определились и отрасли с минимальной заработной платой. Это сфера производства одежды, где оплата труда в январе 2024 и 2025 гг. составляла 17228,4 и 24721 руб. соответственно. Причиной низкой зарплаты может являться низкая квалификация работников и возможность её выплаты в конвертах.

К отраслям, демонстрирующим рост оплаты труда, относятся сферы: производство пищевых продуктов, производство одежды, обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки (кроме мебели), деятельность полиграфическая и копирование носителей информации, производство готовых металлических изделий (кроме машин и оборудования), производство электрического оборудования, производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, строительство, торговля оптовая и розничная (ремонт автотранспортных средств и мотоциклов).

Таким образом, высокая заработная плата в определённых секторах экономики объясняется общероссийскими тенденциями — цифровизацией производственных процессов и импортозамещением, явившимся следствием ухода из страны иностранных компаний и возросшего спроса на отечественную продукцию. Также возникла проблема кадрового дефицита, проявляющаяся в высокой востребованности специалистов определённых профессий. Среди отраслей с высоким спросом на персонал в Омской области в 2024 г. были производственная сфера, строительство, ритейл [9]. Самыми востребованными специалистами в Омской области по итогам 2024 г. оказались водители. На рынке труда было более 9,9 тыс. предложений

о такой работе. Второе место по востребованности в Омской области заняли продавцы-консультанты и продавцы-кассиры. Для представителей этих профессий в регионе были открыты 8,5 тыс. вакансий. Тройку наиболее востребованных специалистов замыкали менеджеры по продажам и менеджеры по работе с клиентами (7,4 тыс. вакансий) [10].

Заключение

Рынок труда Омской области, обладая социально-демографическим и социально-экономическим потенциалом, имеет все признаки стабильного и устойчивого развития. В регионе наблюдаются позитивные тенденции по фундаментальным параметрам. Уровень занятости растёт, уровень общей безработицы снижается. К числу значимых трендов социально-трудовой эволюции региона относится рост среднемесячной номинальной и реальной заработной платы. Определены сферы хозяйственной деятельности с высокой оплатой труда.

Фокусом проблем регионального рынка труда является сокращение численности трудовых ресурсов, детерминированное демографической спецификой, характеризующейся естественной убылью населения. Негативным трендом регионального рынка труда является отраслевой дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, кадровый дефицит. Дисгармония рынка труда проявляется в неравномерности численности и среднемесячной заработной платы работников организаций по видам экономической деятельности.

Таким образом, региональный рынок труда функционирует в нормальном режиме, отвечая на дефицит кадров активизацией структурных сдвигов, выражающихся в дифференциации занятости и оплаты труда по секторам экономики.

Список источников / References

1. Солодилов А. В., Зайцев А. С. Актуальные проблемы в государственном регулировании рынка труда (на примере Московской области) // Вестник Государственного университета просвещения. Серия: Экономика. 2024. № 1. С. 112–128. DOI: 10.18384/2949-5024-2024-1-112-128. EDN: DBQNMR.

Solodilov A. V., Zaytsev A. S. Aktual'nyye problemy v gosudarstvennom regulirovanii rynka truda (na primere Moskovskoy oblasti) [Topical problems in the state regulation of the labor market (on the example of Moscow region)]. Vestnik Gosudarstvennogo universiteta prosveshcheniya. Seriya: Ekonomika. Bulletin of the State University of Education. Series: Economics. 2024. No. 1. P. 112–128. DOI: 10.18384/2949-5024-2024-1-112-128. EDN: DBQNMR. (In Russ.).

2. Об утверждении Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года: Указ Губернатора Омской области от 31.12.2020 № 204 (в ред. Указа Губернатора Омской области от 20.06.2024 № 133). URL: <https://docs.cntd.ru/document/571053481> (дата обращения: 20.03.2025).

Ob utverzhdenii Kontseptsii upravleniya trudovymi resursami Omskoy oblasti do 2025 goda: Ukaz Gubernatora Omskoy oblasti ot 31.12.2020 № 204 (v red. Ukaza Gubernatora Omskoy oblasti ot 20.06.2024 № 133) [On approval of the Concept of Labour Resources Management in the Omsk Region until 2025: Decree of the Governor of the Omsk Region from 31.12.2020 No. 204 (in edition of the Decree of the Governor of the Omsk Region from 20.06.2024 No. 133)]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/571053481> (accessed: 20.03.2025). (In Russ.).

3. Кашепов А. В. Рынок труда и занятость в России в 2020–2024 гг. // Социально-трудовые исследования. 2024. № 57 (4). С. 43–52. DOI: 10.34022/2658-3712-2024-57-4-43-52. EDN: KFGIFM.

Kashepov A. V. Rynok truda i zanyatost' v Rossii v 2020–2024 gg. [Labor market and employment in Russia in 2020–2024]. Sotsial'no-trudovyye issledovaniya. Social and Labour Research. 2024. No. 57 (4). P. 43–52. DOI: 10.34022/2658-3712-2024-57-4-43-52. EDN: KFGIFM. (In Russ.).

4. Рынок труда, занятость и заработная плата. URL: <https://55.rosstat.gov.ru/ofstatistics> (дата обращения: 20.03.2025).

Rynok truda, zanyatost' i zarabotnaya plata [Labour market, employment and salaries]. URL: <https://55.rosstat.gov.ru/ofstatistics> (accessed: 20.03.2025). (In Russ.).

5. Василенко Д. В. Теоретические основы обеспечения социально-трудовых отношений: балансовый метод // Развитие территорий. 2024. № 3 (37). С. 65–71. DOI: 10.32324/2412-8945-2024-3-65-71. EDN: CIFNJW.

Vasilenko D. V. Teoreticheskiye osnovy obespecheniya sotsial'no-trudovykh otnosheniy: balansovyy metod [Theoretical bases of ensuring social and labor relations: balance method]. Razvitiye territoriy. Territory Development. 2024. No. 3 (37). P. 65–71. DOI: 10.32324/2412-8945-2024-3-65-71. EDN: CIFNJW. (In Russ.).

6. Положихина М. А. Глобальные тенденции рынка труда и специфика занятости в России // Социальные новации и социальные науки. 2024. № 2 (15). С. 10–35. DOI: 10.31249/snsn/2024.02.01. EDN: LYXJCY.

Polozhikhina M. A. Global'nyye tendentsii rynka truda i spetsifika zanyatosti v Rossii [Global labor market trends and the specifics of employment in Russia]. Sotsial'nyye novatsii i sotsial'nyye nauki. Social Novelties and Social Sciences. 2024. No. 2 (15). P. 10–35. DOI: 10.31249/snsn/2024.02.01. EDN: LYXJCY. (In Russ.).

7. Ермошкина Е. Н., Филиппова К. В. Тенденции цифровой трансформации рынка труда // Вестник Тихоокеанского государственного университета. 2024. № 1 (72). С. 87–96. EDN: DSTFXE.

Ermoshkina E. N., Filippova K. V. Tendentsii tsifrovoy transformatsii rynka truda [Trends in digital transformation of the labor market]. Vestnik Tikhookeanskogo gosudarstvennogo universiteta. Bulletin of PNU. 2024. No. 1 (72). P. 87–96. EDN: DSTFXE. (In Russ.).

8. Муминова Н. Р., Хусаинов М. К. Современные трактовки понятия рынка труда и его сбалансированности в экономической науке // Профессорский журнал. Серия: Экономические науки. 2024. № 4 (4). С. 14–21. DOI: 10.18572/3034-2341-2024-4-4-14-21. EDN: FXROYK.

Muminova N. R., Khusainov M. K. Sovremennyye traktovki ponyatiya rynka truda i ego sbalansirovannosti v ekonomicheskoy nauke [Modern interpretations of the concept of the labor market and its balance in economic science]. Professorskiy Zhurnal. Seriya: Ekonomicheskiye Nauki. Professorial Journal. Economic Sciences. 2024. No. 4 (4). P. 14–21. DOI: 10.18572/3034-2341-2024-4-4-14-21. EDN: FXROYK. (In Russ.).

9. Итоги 2024 на рынке труда Омской области. URL: <https://www.superjob.ru/research/articles/115067/itogi-2024-na-rynke-truda-omskoy-oblasti/> (дата обращения: 20.03.2025).

Itogi 2024 na rynke truda Omskoy oblasti [Results of 2024 in the labor market of the Omsk region]. URL: <https://www.superjob.ru/research/articles/115067/itogi-2024-na-rynke-truda-omskoy-oblasti/> (accessed: 20.03.2025). (In Russ.).

10. Водители возглавили топ-20 самых востребованных специалистов в Омской области. URL: <https://www.omsk.kp.ru/online/news/6190371/> (дата обращения: 20.03.2025).

Voditeli vozglavili top-20 samykh vostrebovannykh spetsialistov v Omskoy oblasti [Drivers topped the 20th most sought-after specialists in the Omsk region] URL: <https://www.omsk.kp.ru/online/news/6190371/> (accessed: 20.03.2025). (In Russ.).

ГОРДИЕВИЧ Татьяна Ивановна, кандидат экономических наук, доцент (Россия), доцент кафедры

«Организация и управление наукоемкими производствами» Омского государственного технического университета (ОмГТУ), г. Омск.

SPIN-код: 7234-2578

AuthorID (РИНЦ): 570082

Адрес для переписки: tgordievich@mail.ru

РУЗАНОВ Павел Викторович, кандидат экономических наук, доцент (Россия), доцент кафедры «Организация и управление наукоемкими производствами» ОмГТУ, г. Омск.

SPIN-код: 5896-0254

AuthorID (РИНЦ): 658038

Адрес для переписки: pluchin2@mail.ru

Прозрачность финансовой деятельности: авторы не имеют финансовой заинтересованности в представленных материалах и методах. Конфликт интересов отсутствует.

Статья поступила в редакцию 08.04.2025; одобрена после рецензирования 28.05.2025; принята к публикации 18.06.2025.

GORDIEVICH Tatyana Ivanovna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Organization and Management of Knowledge-Intensive Production Department, Omsk State Technical University (OmSTU), Omsk.

SPIN-code: 7234-2578

AuthorID (RSCI): 570082

Correspondence address: tgordievich@mail.ru

RUZANOV Pavel Viktorovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Organization and Management of Knowledge-Intensive Production Department, OmSTU, Omsk.

SPIN-code: 5896-0254

AuthorID (RSCI): 658038

Correspondence address: pluchin2@mail.ru

Financial transparency: the authors have no financial interest in the presented materials or methods. There is no conflict of interest.

The article was submitted 08.04.2025; approved after reviewing 28.05.2025; accepted for publication 18.06.2025.